

КРИТЕРИИ. ПОКАЗАТЕЛИ. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Раздел-1. Критерии за възлагане на поръчката.

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодна оферта, която се определя въз основа на критерия за възлагане: „**ОПТИМАЛНО СЪОТНОШЕНИЕ КАЧЕСТВО/ЦЕНА**”, съгласно чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП.

Раздел-2. Показатели и относителната им тежест.

Показателите, по които ще се оценяват офертите на участниците са:

1. **Техническа оценка (Т)**, с относителна тежест **70 %**
2. **Финансова оценка (Ф)**, с относителна тежест **30 %**

1. Технически показатели:

№	Показатели	Ед. мярка	Коефициент на тежест
1	2	3	4
T₁	<p>Ключов експерт 1 - Ръководител на екипа с висше инженерно образование и минимум 10 години професионален опит в областта на одита (супервайзор) или като строителен надзор и професионална компетентност, доказана с броя на проектите:</p> <p><i>T_{1.1}</i> - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от Закона за устройство на територията (ЗУТ). Лицето следва да е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето на консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ по минимум 150 (сто и петдесет) проекта;</p> <p><i>T_{1.2}</i> - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ и при извършването/предоставянето на които лицето да е било ръководител на екип. Лицето следва да е участвало като ръководител при извършването на одит/проверка или предоставянето на консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ по минимум 2 (два) проекта (<i>не трябва да се включват в показател T_{1.1}</i>).</p>	<p><i>T_{1.1}</i> - Бр.проекти</p> <p><i>T_{1.2}</i> - Бр.проекти</p>	0,40
T₂	<p>Ключов експерт 2 - Заместник-ръководител на екипа с висше техническо образование и минимум 10 години професионален опит в областта на одита (супервайзор) или като строителен надзор и професионална компетентност, доказана с броя на проектите:</p> <p><i>T_{2.1}</i> Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето</p>	<p><i>T_{2.1}</i> - Бр.проекти</p> <p><i>T_{2.2}</i> - Бр.проекти</p>	0,30

	<p>консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ. Лицето следва да е участвало при извършването одит/проверка или при предоставянето на консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ по минимум 100 (сто) проекта;</p> <p><i>T_{2.2}</i> - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ и при извършването/предоставянето на които лицето да е било ръководител на екип. Лицето следва да е участвало като ръководител при извършването на одит/проверка или предоставянето на консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ по минимум 2 (два) проекта (<i>не трябва да се включват в показател T_{2.1}</i>).</p>		
<i>T₃</i>	<p>Ключов експерт 3 - Заместник-ръководител на екипа за енергетика с висше електротехническо образование и минимум 5 години професионален опит в областта на одита (супервайзор) или като строителен надзор и професионална компетентност, доказана с броя на проектите:</p> <p><i>T₃</i> - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ. Лицето следва да е участвало при извършването одит/проверка или при предоставянето на консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ по минимум 50 (петдесет) проекта.</p>	<i>T₃</i> - Бр.проекти	0,30

За доказване на броя проекти по *T₁*, *T₂* и *T₃*, на етап подаване на оферта всеки участник представя информацията в Техническото предложение.

Раздел-3. Методика за оценка.

Методиката за оценяване по даден показател е както следва:

$$T = T1*0,40 + T2*0,30 + T3*0,30$$

където:

Показател T1 – Ключов експерт 1 - Ръководител на екипа – професионална компетентност

T_{1.1} - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ;

T_{1.2} - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ и при извършването/предоставянето на които лицето да е било ръководител на екип

коэффициент на тежест ► **0,40**

$$T1 = T1.1*0,40 + T1.2*0,60$$

Разпределение на точките по показател T1.1:

Брой проекти	Точки
Между 150 и 200	25
Между 201 и 300	50
Над 301	100

Разпределение на точките по показател T1.2:

Брой проекти	Точки
Между 2 и 4	25
Между 5 и 6	50
Над 7	100

Показател T2 – Ключов експерт 2 – Заместник - ръководител на екипа – професионална компетентност

T_{2.1} - Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ; T_{2.2}. Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ и при извършването/предоставянето на които лицето да е било ръководител на екип

коефициент на тежест ▶ 0,30

$$T2 = T2.1*0,60 + T2.2*0,40$$

Разпределение на точките по показател T2.1:

Брой проекти	Точки
Между 100 и 150	25
Между 151 и 250	50
Над 251	100

Разпределение на точките по показател T2.2:

Брой проекти	Точки
Между 2 и 4	25
Между 5 и 6	50
Над 7	100

Показател T3 – Ключов експерт 3 – Заместник - ръководител на екипа за енергетика – професионална компетентност

Брой на проектите, касаещи производството на енергия, преноса и разпределението на електроенергия, по които лицето е участвало при извършването на одит/проверка или при предоставянето консултантски услуги по чл.166 от ЗУТ

коефициент на тежест ▶ 0,30

Разпределение на точките по показател T3:

Брой проекти	Точки
Между 50 и 150	25
Между 151 и 250	50
Над 251	100

2. Финансова оценка, оценка на предлаганата цена

Показател за финансова оценка е „общата стойност за изпълнение прогнозния брой проекти/процеси“

Максимален брой точки = 100 (сто) получава участникът, който е предложил най-ниска обща стойност за изпълнение прогнозирания брой проекти/процеси. Оценката на останалите участници се определя по следната формула:

$$\Phi_i = P\Phi_{\min} / P\Phi_i * 100$$

където:

$$\Phi_i = \text{финансова оценка на участника}$$

$R\Phi_{\min}$ = най-ниската предложена обща стойност от участник в процедурата за изпълнение на прогнозирания брой проекти/процеси;
 $R\Phi_i$ = предложена обща стойност от оценявания (i) участник за изпълнение на прогнозирания брой проекти/процеси.

3. Комплексна оценка

$$KO_i = T_i * 70 \% + \Phi_i * 30 \%$$

Раздел-4. Класиране на офертите.

Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на комплексната оценка, като участникът с най-високата комплексна оценка се класира на първо място, участникът с най-ниската комплексна оценка се класира на последното място.

Раздел-5. Процедура при еднакви комплексни оценки.

При условие, че има еднакви комплексни оценки на двама или повече участници, се сравняват оценките по показателя с най-висока относителна тежест и се избира офертата с по-благоприятна стойност по този показател. Ако и след това оценките са еднакви, се пристъпва към публичен жребий при условията и по реда на чл. 58, ал. 3 от ППЗОП.